

Nom du candidat :

prénom :

âge :

Entreprise :

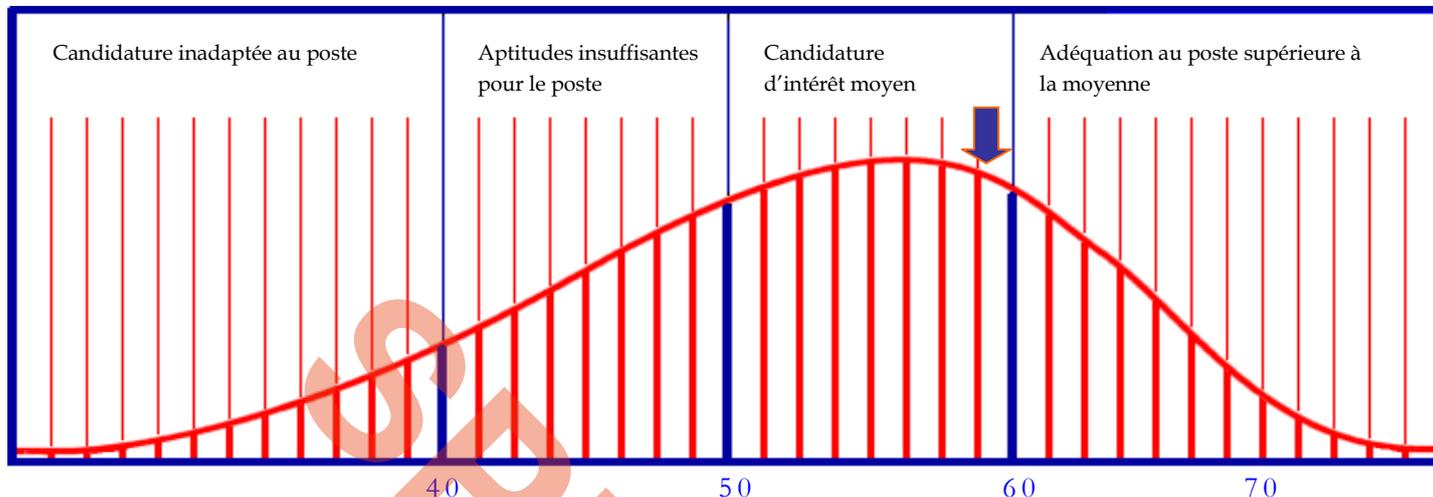
V.

N.

47 ans

Graphologue : M. E. G

A l'attention de :

APPRECIATION GLOBALE D'APTITUDES AU POSTE : **Responsable BE**

La flèche indique la position du candidat. La courbe reflète la répartition des candidatures sur une échelle d'adéquation à la fonction postulée

POINTS FORTS

- ✓ Vivacité d'esprit, mobilité intellectuelle
- ✓ Curiosité, ouverture aux changements
- ✓ Aptitude au renouvellement
- ✓ Rapidité et efficacité dans ses domaines favoris
- ✓ Travail de qualité
- ✓ Organisation précise, rigoureuse

POINTS FAIBLES

- ✓ Caractère présent
- ✓ Réalisations personnelles inégales en intensité

CONCLUSIONS

Une candidature d'un bon niveau général. Il associe des compétences organisationnelles, intellectuelles. Sa manière d'assimiler les données et de les transmettre lui permet d'être efficace. Au niveau relationnel il semble que ce candidat soit prudent, et contrôlé. Cependant il a du dynamisme et de la réactivité pour pouvoir assumer ses responsabilités. Il sait cibler ses interventions et ses objectifs pour transmettre clairement et voir l'aspect concrétisation de ses interventions.

COMPTE RENDU D'ANALYSE

Graphologue : M. E. G

APTITUDES INTELLECTUELLES

Ce candidat a une pensée logique, structurée, qui est axée naturellement vers la concrétisation de ses objectifs. Son esprit réaliste tend vers le but à atteindre avec un souci de rentabilité. Ses capacités d'analyses et de synthèses sont développées, ainsi qu'une intelligence concrète et pragmatique. Il s'en sert habilement pour jongler entre réflexion et mise en œuvre de ses idées. Il les associe à une bonne organisation ce qui lui permet de prendre le recul nécessaire pour appréhender les situations. Son jugement se veut donc majoritairement objectif, même si son souci du détail et son champ de conscience large le détournent parfois d'une pensée conventionnelle.

A l'aise et performant au niveau de la réalisation de projets, l'intuition est présente. L'intelligence est alors alimentée par une pensée vive et mobile. Curieux et intéressé par les nouveautés, le changement, ce candidat reste ouvert à l'évolution. Il se sert de tout ce qu'il a appris, observé pour avoir des idées personnelles et les mettre en œuvre de manière constructive.

COMPORTEMENT : PERSONNALITE ET CARACTERE

Ce candidat est quelqu'un de dynamique, vivant, qui rebondit d'une idée à une autre avec une certaine facilité. Il a besoin de diversité, il aime le changement et s'adapte facilement à différents types de situations et d'interlocuteurs. Son énergie est bien canalisée vers les missions. C'est également quelqu'un avec du caractère et du répondant qui est capable de décider et d'assumer ses choix. Parfois catégorique lorsqu'il est sûr de lui, il n'hésite pas à affirmer son point de vue. Il peut compter sur son sens de la répartie et sa finesse de jugement pour arriver à ses fins. Il a un idéal de réussite important, avec la volonté d'effectuer un travail de qualité ; c'est quelqu'un de scrupuleux, avec une anxiété de fond qui le pousse vers l'avant. Il est donc exigeant tant envers lui-même qu'envers les autres. Il est aussi respectueux des normes, avec une sociabilité adaptée à sa fonction. Son discours est clair, prudent mais efficace, surtout à propos de données techniques ou concrètes. Il peut être moins à l'aise pour communiquer de manière personnelle. Il est discret sur sa personnalité, se livre peu ; mais renvoie une image positive de lui.

LE CANDIDAT PAR RAPPORT AU POSTE

Ce candidat propose des qualités intellectuelles intéressantes. Il est vif, curieux, avec une pensée mobile et alerte; il oscille parfois entre respect des autres, des normes et volonté de bien faire. Il compte facilement sur une écoute active, et même sur une forme d'ingéniosité pour conclure. Son ambition est donc visible, soumise aux interdits et aux valeurs de qualité personnelles qu'il s'est fixés. Sa prise de décision et ses initiatives sont réelles. Sa combattivité et sa ténacité sont à l'image de son affirmation, c'est à dire présentes et contenues.

Il est capable de manager une équipe, d'organiser ses actions dans un objectif global. Sa personnalité est présente, mais contrôlée et positive. Il a besoin de pouvoir s'exprimer, de réaliser, pour se sentir efficace. Son organisation est rigoureuse, avec le sens du détail et une attention bien développée. Des qualités commerciales sont également notables. Il peut s'investir dans les relations clients, trouver des solutions et gérer simultanément des situations diverses.

PROFIL GRAPHOLOGIQUE

Graphologue : M . E . G

SIGNIFICATION du GRAPHIQUE

Le graphique qui doit être nuancé par sa confrontation au texte est une représentation visuelle des principales conclusions de l'analyse graphologique. Ces diagrammes traduisent des jugements d'experts exprimés par des ordres de grandeur.

Par conséquent, toute quantification et en particulier tout calcul de moyennes à partir de ces données serait sans fondement.

APTITUDES INTELLECTUELLES	FAIBLE		SATISFAISANT		BON		EXCELLENT	
Niveau de compréhension								
Attention / concentration								
Faculté d'analyse								
Faculté de synthèse								
Méthode								
Faculté d'innovation								
Intuition								
Jugement								

COMPORTEMENT	FAIBLE		SATISFAISANT		BON		EXCELLENT	
Adaptation sociale								
Esprit de collaboration								
Autonomie								
Autorité								
Ambition								
Savoir-faire								
Equilibre émotionnel								
Fiabilité / dévouement								

APTITUDES SOCIO-PROFESSIONNELLES	FAIBLE		SATISFAISANT		BON		EXCELLENT	
Dynamisme / énergie								
Combativité								
Initiatives								
Sens des responsabilités								
Sens de l'organisation								
Stabilité								
Continuité dans l'effort								
Capacité de réalisation								



Le SEGP garantit la qualité des travaux exécutés par ses membres. En cas de contestation, retourner l'analyse au siège du SEGP - 159 av Victor Hugo 75116 Paris, qui

Appréciation valable pour le document manuscrit joint ou attaché à ce dossier